DETERMINAZIONE DELL'AMMINISTRATORE UNICO N. 22 DEL 10/07/2026

OGGETTO: Assunzione, mediante scorrimento della graduatoria definitiva dell'Avviso pubblico per la formazione di una graduatoria di personale, di n. 1 Addetta alle Pulizie e n. 3 Operai Polivalenti con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato fino al 31 dicembre 2026.

L'AMMINISTRATORE UNICO

PREMESSO CHE

- ACM S.r.l. è una società in house del Comune di Atripalda che svolge i servizi affidati dal Socio Unico in forza del Contratto di Servizio vigente;
- il Contratto di Servizio stipulato con il Comune di Atripalda è attualmente vigente con scadenza al **31 dicembre 2026**;
- il **Piano Programma 2026-2028**, comprensivo del **Piano del Fabbisogno del Personale**, è stato approvato dal Consiglio Comunale del Comune di Atripalda con deliberazione N. 9 del 15/04/2026;
- il Piano del Fabbisogno del Personale individua le esigenze aziendali di personale necessario a garantire il regolare svolgimento dei servizi affidati alla società e costituisce il presupposto programmatorio delle assunzioni;
- la società ha espletato una procedura selettiva pubblica finalizzata esclusivamente alla formazione di una graduatoria dalla quale attingere per le future esigenze assunzionali, conclusasi con l'approvazione della graduatoria definitiva.

DATO ATTO CHE

- le assunzioni previste dal presente provvedimento costituiscono attuazione del Piano del Fabbisogno del Personale approvato dal Socio Unico;
- la relativa spesa trova copertura nei corrispettivi previsti dal Contratto di Servizio e nelle previsioni economico-finanziarie contenute nel Piano Programma 2026-2028;
- l'Avviso pubblico aveva esclusivamente la finalità di costituire una graduatoria di personale idoneo e non prevedeva la preventiva individuazione della tipologia contrattuale, della durata del rapporto di lavoro, dell'orario di lavoro, elementi rimessi alle effettive esigenze organizzative della società al momento dell'assunzione.

CONSIDERATO CHE

a seguito della ricognizione del fabbisogno organizzativo della società, si rende necessario procedere all'assunzione delle seguenti figure professionali:

- **n. 1 Addetta alle Pulizie**, da destinare alle attività di pulizia degli immobili e delle strutture gestite dalla società, con contratto part-time di **20 ore settimanali**;
- **n. 3 Operai Polivalenti**, da destinare ai servizi operativi affidati alla società, con contratto part-time di **30 ore settimanali**.

CONSIDERATO ALTRESÌ CHE

- per entrambe le figure professionali risulta applicabile l'inquadramento nel **6° livello del CCNL applicato dalla società**, in relazione alle mansioni da svolgere;
- le esigenze organizzative impongono l'instaurazione di rapporti di lavoro subordinato a tempo determinato fino al **31 dicembre 2026**, data coincidente con la scadenza del vigente Contratto di Servizio;

- qualora il Comune di Atripalda proceda al rinnovo, alla proroga ovvero ad un nuovo affidamento dei servizi alla società, quest'ultima potrà valutare la trasformazione dei rapporti di lavoro in contratti a tempo indeterminato, previa verifica della sostenibilità economico-finanziaria, della permanenza del fabbisogno di personale e nel rispetto della normativa vigente.

ACCERTATO CHE

- i candidati individuati risultano utilmente collocati nella graduatoria definitiva approvata dalla società;
- lo scorrimento della graduatoria viene effettuato nel rigoroso rispetto dell'ordine di merito;
- permane il possesso dei requisiti richiesti dall'Avviso pubblico.

PRECISATO CHE

- l'assunzione definitiva di ciascun candidato sarà subordinata:
- all'esito favorevole della visita medica preventiva di idoneità alla mansione ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008;
- alla verifica della permanenza dei requisiti dichiarati in sede di partecipazione alla procedura selettiva;
- alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro;
- positivo superamento del periodo di prova previsto dal CCNL applicato dalla società.

VISTI

- il Codice Civile;
- il D.Lgs. n. 175/2016;
- il D.Lgs. n. 165/2001, per quanto applicabile;
- il Contratto di Servizio vigente tra il Comune di Atripalda e ACM S.r.l.;
- il Regolamento per il reclutamento del personale della società;
- il CCNL applicato da ACM S.r.l.;
- il Piano Programma 2026-2028, comprensivo del Piano del Fabbisogno del Personale, approvato dal Consiglio Comunale del Comune di Atripalda;
- la graduatoria definitiva dell'Avviso pubblico per la formazione di una graduatoria di personale.

DETERMINA

1. di richiamare integralmente le premesse quali parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di procedere, mediante scorrimento della graduatoria definitiva dell'Avviso pubblico per la formazione di una graduatoria di personale e nel rigoroso rispetto dell'ordine di collocazione dei candidati risultati idonei, all'assunzione dei seguenti lavoratori:

Addetta alle Pulizie

- **CUCCINIELLO Nadia**, inquadrata al **6° livello del CCNL** applicato dalla società, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, part-time **20 ore settimanali**, con decorrenza dalla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro e fino al **31 dicembre 2026**, da adibire alle mansioni di **Addetta alle Pulizie**.

Operai Polivalenti

- **MELILLO Sabino**, inquadrato al **6° livello del CCNL** applicato dalla società, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, part-time **30 ore settimanali**, con decorrenza dalla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro e fino al **31 dicembre 2026**, da adibire alle mansioni di **Operaio Polivalente**.

- **D'ARGENIO Mario**, inquadrato al **6° livello del CCNL** applicato dalla società, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, part-time **30 ore settimanali**, con decorrenza dalla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro e fino al **31 dicembre 2026**, da adibire alle mansioni di **Operaio Polivalente**.
- **LANDI Fabio**, inquadrato al **6° livello del CCNL** applicato dalla società, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, part-time **30 ore settimanali**, con decorrenza dalla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro e fino al **31 dicembre 2026**, da adibire alle mansioni di **Operaio Polivalente**.

3. di dare atto che la graduatoria utilizzata deriva da una procedura selettiva finalizzata esclusivamente alla formazione di un elenco di idonei e che la stessa non prevedeva la preventiva individuazione della tipologia del rapporto di lavoro, della durata del contratto, dell'orario di lavoro e del livello di inquadramento, elementi che vengono determinati con il presente provvedimento in funzione delle esigenze organizzative della società e delle specifiche mansioni da svolgere;
4. di dare atto che l'inquadramento nel **6° livello del CCNL** applicato dalla società è coerente con le mansioni attribuite ai lavoratori assunti;
5. di dare atto che la durata dei rapporti di lavoro è strettamente correlata alla durata del Contratto di Servizio vigente con il Comune di Atripalda e che, in caso di rinnovo, proroga o nuovo affidamento dei servizi, la società potrà valutare la trasformazione dei rapporti di lavoro in contratti a tempo indeterminato, previa verifica della permanenza delle esigenze organizzative, della sostenibilità economico-finanziaria e nel rispetto della normativa vigente e del Piano del Fabbisogno del Personale;
6. di stabilire che l'efficacia delle assunzioni è subordinata:

- all'esito favorevole della visita medica preventiva di idoneità alla mansione;
- alla verifica del possesso e della permanenza dei requisiti richiesti dall'Avviso pubblico;
- alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro;
- al positivo superamento del periodo di prova previsto dal CCNL applicato dalla società;

7. di demandare agli uffici competenti la convocazione dei candidati secondo l'ordine della graduatoria, la predisposizione dei contratti individuali di lavoro e tutti gli adempimenti amministrativi, previdenziali, assicurativi, fiscali e comunicativi conseguenti;
8. di pubblicare il presente provvedimento, sul sito web di ACM nell'apposita sezione *https://www.acmatripalda.it/amministrazione-trasparente/atti-generali/atti-generali/determine/*.

Atripalda, lì 10/07/2026

L'Amministratore Unico
(*avv. Gianfranco Orsino*)
Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa